Legenda:

Vermelho - impedimento/atenção Amarelo - em desenvolvimento Verde - realizado/concluído

Azul - ponto de atenção

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE DISCI- PLINA

# Machine Learning Aplicado: HR Analytics Challenge

**Disciplina: Data Science Experience** **Professor: Matheus H. P. PAcheco** **Data de Entrega: 17/07/2025**

**Valor: 10 pontos**

# CONTEXTO DO PROBLEMA

A **TechCorp Brasil**, uma das maiores empresas de tecnologia do país com mais de 50.000 funcionários, está enfrentando um problema crítico: sua taxa de attrition (rotatividade de funcionários) aumentou 35% no último ano, gerando custos estimados em R$ 45 milhões.

Cada funcionário que deixa a empresa representa não apenas custos de demissão e contratação (estimados em 1,5x o salário anual), mas também: - Perda de conhecimento institucional - Impacto na produtividade das equipes - Diminuição da moral dos colaboradores - Atrasos em projetos críticos

**Você foi contratado como Cientista de Dados** para desenvolver um sis- tema preditivo que identifique funcionários com alto risco de deixar a empresa, permitindo que o RH tome ações preventivas.

**OBJETIVO DO TRABALHO**

Desenvolver um **pipeline completo de Machine Learning** para prever at- trition de funcionários, demonstrando domínio das técnicas aprendidas na dis- ciplina e criatividade na solução do problema.

## Entregáveis Obrigatórios:

1. **Código Python** completo e documentado (Jupyter Notebook ou scripts

.py)

1. **Relatório técnico** (10-15 páginas) detalhando toda a solução

3. **Dashboard interativo** ou visualizações que comuniquem os resultados

# SOBRE O DATASET

O dataset fornecido contém informações de 1 milhão de funcionários (sintético baseado no IBM HR Analytics) com 35 variáveis:

**Variáveis Disponíveis:**

* **Demográficas:** Age, Gender, MaritalStatus, Education, EducationField
* **Profissionais:** Department, JobRole, JobLevel, JobInvolvement, YearsAtCompany
* **Compensação:** MonthlyIncome, PercentSalaryHike, StockOptionLevel
* **Satisfação:** JobSatisfaction, EnvironmentSatisfaction, RelationshipSatis- faction
* **Work-Life:** OverTime, WorkLifeBalance, BusinessTravel, Distance- FromHome
* **Performance:** PerformanceRating, TrainingTimesLastYear
* **Target:** Attrition (Yes/No)

**IMPORTANTE:** O dataset é altamente desbalanceado (~16% attrition)

**CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

## Análise Exploratória (2 pontos)

* + Análise estatística completa das variáveis
  + Identificação de padrões e correlações
  + Visualizações criativas e informativas
  + Insights de negócio relevantes
  + Tratamento de dados faltantes/outliers

## Feature Engineering (2 pontos)

* + Criação de no mínimo 10 novas features
  + Justificativa técnica e de negócio para cada feature
  + Análise do impacto das novas features
  + Uso de técnicas avançadas (polynomial features, embeddings, etc.)

## Modelagem (2 pontos)

* + Implementação de pelo menos 4 algoritmos diferentes
  + Tratamento adequado do desbalanceamento
  + Otimização de hiperparâmetros (Grid/Random Search, Bayesian, etc.)
  + Validação cruzada apropriada
  + Análise de ensemble methods

## Avaliação e Interpretação (2 pontos)

* + Métricas apropriadas para desbalanceamento
  + Análise de erro detalhada
  + Análise de viés e fairness
  + Recomendações de threshold ótimo

## Implementação e Comunicação (2 pontos)

* + Código limpo e bem documentado
  + Pipeline reproduzível
  + Visualizações profissionais
  + Comunicação clara dos resultados
  + Proposta de implementação em produção

# DESAFIOS EXTRAS (Pontos Bônus)

## Desafio : Deployment (3 pontos)

Crie uma API REST ou aplicação web que permita: - Upload de dados de novos funcionários - Predição em tempo real - Dashboard de monitoramento - Sistema de alertas

# DICAS E RECURSOS

## Bibliotecas Recomendadas:

*# Essenciais*

**import** pandas **as** pd

**import** numpy **as** np

**import** matplotlib.pyplot **as** plt

**import** seaborn **as** sns

*# Machine Learning*

**from** sklearn.model\_selection **import** \*

**from** sklearn.ensemble **import** \* **from** sklearn.linear\_model **import** \* **import** lightgbm **as** lgb

**import** xgboost **as** xgb

**import** catboost **as** cb

*# Balanceamento*

**from** imblearn.over\_sampling **import** SMOTE **from** imblearn.under\_sampling **import** \* **from** imblearn.ensemble **import** \*

*# Otimização*

**import** optuna

**from** hyperopt **import** \*

**from** skopt **import** \*

*# Interpretabilidade*

**import** shap

**from** lime **import** \*

**from** sklearn.inspection **import** \*

*# Deep Learning (opcional)* **import** tensorflow **as** tf **import** pytorch

## Técnicas para Desbalanceamento:

1. **Sampling:** SMOTE, ADASYN, Tomek Links
2. **Cost-sensitive:** class\_weight, sample\_weight
3. **Ensemble:** BalancedRandomForest, RUSBoost
4. **Threshold:** Optimization via ROC/PR curves
5. **Anomaly Detection:** Isolation Forest, One-Class SVM

## Métricas Importantes:

* + **Precision-Recall AUC** (mais importante que ROC AUC)
  + **F1-Score, F2-Score** (priorizar recall)

## Matthews Correlation Coeﬀicient

* + **Balanced Accuracy**
  + **Cost-based metrics** (considerando custo do negócio)

# ESTRUTURA DO RELATÓRIO

1. **Resumo Executivo** (1 página)
   * Problema, solução e principais resultados
   * Recomendações para o negócio
2. **Introdução** (1-2 páginas)
   * Contextualização do problema
   * Objetivos específicos
   * Metodologia proposta
3. **Análise Exploratória** (2-3 páginas)
   * Principais descobertas
   * Visualizações mais importantes
   * Insights de negócio
4. **Desenvolvimento da Solução** (3-4 páginas)
   * Feature engineering detalhado
   * Estratégia de modelagem
   * Tratamento do desbalanceamento
5. **Resultados e Avaliação** (2-3 páginas)
   * Comparação de modelos
   * Análise de erros
   * Interpretabilidade
6. **Implementação e Próximos Passos** (1-2 páginas)
   * Proposta de deployment
   * Monitoramento e manutenção
   * Melhorias futuras
7. **Conclusão** (1 página)
   * Principais aprendizados
   * Impacto esperado no negócio

# CRITÉRIOS DE ORIGINALIDADE

## Exigências:

1. **Código próprio:** Não serão aceitas cópias diretas de soluções online
2. **Abordagem única:** Cada aluno deve ter sua estratégia de feature engi- neering
3. **Análise crítica:** Justificar TODAS as decisões técnicas
4. **Citações:** Referenciar adequadamente fontes e inspirações

## Diferenciação Esperada:

* + Features criativas baseadas em hipóteses de negócio
  + Combinações não-óbvias de algoritmos
  + Visualizações inovadoras
  + Estratégias únicas para o desbalanceamento

# CRONOGRAMA SUGERIDO

Semana Atividade Entregável

1. Análise exploratória e compreensão do problema
2. Feature engineering e preparação dos dados
3. Modelagem inicial e tratamento de desbalanceamento

Notebook com EDA Features documentadas Primeiros modelos

Semana Atividade Entregável

1. Otimização e ensemble methods
2. Interpretação e análise de resultados
3. Documentação e

preparação da apresentação

Modelos finais Visualizações Relatório final

# FORMA DE ENTREGA

* 1. **Repositório GitHub** contendo:
     + README.md detalhado
     + Notebooks organizados
     + Scripts Python modularizados
     + requirements.txt
     + Pasta com visualizações
  2. **Relatório em PDF** via plataforma da disciplina
  3. **[Opcional] Link para aplicação deployed**

# PERGUNTAS NORTEADORAS

Para guiar seu trabalho, considere:

1. **Negócio:** Qual o real impacto financeiro de reduzir o attrition em 10%?
2. **Ética:** Como garantir que o modelo não discrimine grupos protegidos?
3. **Prático:** Como o RH usaria esse modelo no dia-a-dia?
4. **Técnico:** Por que sua solução é melhor que uma abordagem simples?
5. **Futuro:** Como o modelo se adaptaria a mudanças no mercado?

# CRITÉRIOS PARA NOTA MÁXIMA

Para alcançar a nota máxima, seu trabalho deve demonstrar:

1. **Profundidade técnica:** Uso correto e justificado de técnicas avançadas
2. **Pensamento crítico:** Questionamento de suposições e análise de limi- tações
3. **Impacto no negócio:** Tradução clara de métricas técnicas em valor de negócio
4. **Inovação:** Pelo menos uma abordagem criativa não vista em aula
5. **Profissionalismo:** Código e documentação de qualidade production- ready

# DÚVIDAS FREQUENTES

**P: Posso usar bibliotecas além das sugeridas?** R: Sim, desde que justifique a escolha e cite adequadamente.

**P: Como lidar com o desbalanceamento extremo?** R: Essa é parte do desafio! Pesquise, experimente e justifique suas escolhas.

**P: Preciso usar todos os algoritmos ensinados?** R: Não, mas quanto maior a variedade (bem justificada), melhor a avaliação.

## BOA SORTE!

*“In God we trust. All others must bring data.”* - W. Edwards Deming

**Observação:** Este trabalho simula um desafio real de Data Science. Trate-o como se fosse um projeto para um cliente real. A qualidade do seu trabalho pode ser um diferencial importante em seu portfólio profissional.